

# Fiche de Poste Formateur - IMP International

---

## Activité Principale

---

Le formateur assure le suivi pédagogique et administratif des apprenants. Il élabore le plan de formation et veille à sa mise en œuvre. Il conçoit et planifie les dispositifs d'évaluation de la formation et des apprenants en étroite relation avec les textes officiels, et les adapte au contexte spécifique de l'organisme de formation. Enfin, il est en charge de la recherche et de la communication des ressources pédagogiques.

Il assure des prestations de formation auprès d'adultes salariés ou demandeurs d'emploi pour une mise à jour des connaissances ou un nouvel apprentissage. Il s'appuie dans sa mission sur les différents référentiels pédagogiques.

Il assure la bonne marche de la structure, sa pérennité et sa croissance. Il élabore les stratégies de fonctionnement et de développement de l'organisme de formation à court, moyen et long terme. Il est capable d'intervenir dans tous les domaines d'activités : commerciale, technique, administratif et financier.

## Missions Principales

---

Le formateur a pour mission centrale d'assurer le suivi pédagogique des apprenants et de gérer la coordination entre les différents partenaires. Il doit concevoir et planifier les dispositifs d'évaluation de la formation, définir le contenu pédagogique et le déroulement de la formation, et contribuer au bon déroulement des actions de formation.

De plus, il est responsable d'assurer la veille pédagogique et technique dans son domaine d'intervention et d'évaluer les résultats. Sur le plan organisationnel, il assure le pilotage stratégique, la gestion administrative, financière et commerciale, et représente l'organisme de formation.

## Profil Recherché

Catégorie	Détails
<b>Qualités Requises</b>	Le candidat doit être un bon communicant, doté de capacités d'adaptation, et savoir faire preuve d'autorité et de rigueur. Il doit avoir le désir de se former et d'être en veille perpétuelle. Un bon pédagogue saura transmettre sa motivation, être enthousiaste et positif. Enfin, il doit être organisé, savoir prendre des décisions, et posséder un esprit analytique et de synthèse.
<b>Compétences Requises</b>	Une expertise dans le domaine de la formation est indispensable, tout comme la maîtrise des techniques pédagogiques et des connaissances des domaines d'intervention. Le formateur doit avoir un sens aigu de la communication (écoute, communication orale) et une grande faculté d'adaptation. Des connaissances en gestion, comptabilité et marketing sont également requises.